

Responsabilidad Social Empresarial

Informe 2020 - 2021

Instituto Universitario de Yucatán - Campus Tabasco

Índice

- 03 — Nuestro compromiso y motivación**
- 04 — Mensaje del Rector**
- 05 — Decálogo IUDY**
- 06 — Objetivo general y específicos ESR**
- 07 — Políticas generales y específicas ESR**
- 08 — Gestión ESR - RSU**
- 00 — Ética y valores**
- 00 — Calidad de vida**
- 00 — Vinculación con la comunidad**
- 00 — Cuidado y preservación del medio ambiente**

Educación
con *Valor* 

Ofrecemos una educación basada en la enseñanza transversal de los derechos humanos y la responsabilidad social como parte fundamental de una educación con valor.

Nuestro Compromiso

Somos una Institución socialmente responsable comprometida en el cumplimiento de los ejes de la responsabilidad social; calidad de vida, ética y valores, vinculación con la comunidad, cuidado y preservación del medio ambiente. Alineando los programas integrales a los 17 objetivos del pacto mundial para lograr un desarrollo sostenible.

En nuestro ejercicio diario compartimos a nuestros colaboradores, docentes y estudiantes buenas prácticas de responsabilidad social, para que ellos también ejerzan dicha responsabilidad en su ámbito laboral y personal.

Los programas integrales de responsabilidad social, son importantes para dar a conocer a nuestra comunidad IUDY el compromiso como institución educativa de nivel media superior y superior para lograr los objetivos del desarrollo sostenible: rendir cuentas y fincar responsabilidades a fin de adoptar medidas necesarias, y medir los avances al paso del tiempo.

Buscamos generar impactos internos y externos con el fin de generar la responsabilidad con valor a través de nuestras actividades:

- Tener una guía sobre los diferentes programas integrales que pueden operar para la responsabilidad social.
- Describir de forma clara y precisa los procedimientos para garantizar la uniformidad de las operaciones que se realizan en la ejecución de los programas integrales de responsabilidad social.

Nuestra Motivación

Estamos comprometidos con la sociedad mexicana, ofrecemos una educación basada en la enseñanza transversal de los derechos humanos y la responsabilidad social como parte fundamental de una educación con valor y que se fortalecen a través de eventos y programas integrales con temas de relevancia social, tecnológica, cultural y de promoción de los derechos humanos.

Somos una institución convencida de que a través de la realización de buenas prácticas de responsabilidad social, generaremos un cambio permanente en nuestros colaboradores, docentes y estudiantes, logrando que incidan de manera positiva en la sociedad y en nuestro entorno.

Así mismo, nos entusiasma saber que nuestros futuros egresados serán profesionistas de alto valor con formación integral, que ejerzan con ética logrando un mejor futuro para todos.



Mensaje del Rector

La obtención de este distintivo permite al Instituto Universitario de Yucatán posicionarse como una de las universidades con mejores prácticas en Tabasco en términos de Ética Empresarial, Compromiso Ambiental, Calidad de Vida en la Empresa y Vinculación Social al aplicar su estrategia de sustentabilidad a lo largo de sus oficinas y sus diversos campus en el estado.

Estamos muy satisfechos por haber obtenido el Distintivo ESR, este reconocimiento se une a nuestro creciente portafolio de certificaciones y nos impulsa nuevamente a seguir innovando y apoyando iniciativas que generen valor social, ambiental así también en lo económico de largo plazo, para brindar una educación con valor.

Hoy el mercado exige competencias que solo se asumen desde el hogar y se pueden complementar en la universidad, como son los valores y el aspecto ético que sumado al aspecto cultural y deportivo nos permite tomar un complemento que es lo que va a detonar positivamente a una sociedad como es el desarrollo humano; ya no solo nos medimos en promedios de calificaciones ni en los salarios que recibimos en nuestros trabajos, sino que nos medimos por el impacto de nuestras acciones como individuos.

Dr. Audiel Hipólito Durán

Rector

Educación con Valor

Decálogo IUDY

como Empresa Socialmente Responsable

- 01** — Promueve e impulsa una cultura de competitividad responsable que busca las metas y el éxito del negocio, contribuyendo al mismo tiempo al bienestar de la sociedad con educación de calidad.
- 02** — Hace públicos nuestros valores, combate interna y externamente prácticas de corrupción y se desempeña con base en un código de ética.
- 03** — Vive esquemas de liderazgo participativo, solidaridad, servicio y de respeto a los derechos humanos y a la dignidad humana.
- 04** — Promueve condiciones laborales favorables para la calidad debida, el desarrollo humano y profesional de toda su comunidad (estudiantes, docentes, personal administrativo, accionistas, proveedores.)
- 05** — Respeta el entorno ecológico en todos y cada uno de los procesos de operación y comercialización, además de contribuir a la preservación del medio ambiente empresarial.
- 06** — Identifica las necesidades sociales del entorno en que opera y colabora en su solución, impulsando el desarrollo y mejoramiento de la calidad de vida.
- 07** — Identifica y apoya causas sociales como parte de su estrategia de acción empresarial.
- 08** — Invierte tiempo, talento y recursos en el desarrollo de las comunidades en las que opera.
- 09** — Participa, mediante alianzas intersectoriales con otras instituciones, empresas, organizaciones de la sociedad civil, cámaras, agrupaciones y/o gobierno, en la discusión, propuestas y atención de temas sociales de interés público.
- 10** — Toma en cuenta e involucra a estudiantes, docentes, personal administrativo, accionistas y proveedores en sus programas de inversión y desarrollo social educativo.

Objetivo General ESR

Sensibilizar y concientizar a la comunidad del Instituto Universitario Yucatán a través del diseño de programas y actividades integrales de alto impacto social, conscientes de la responsabilidad y el compromiso con nuestra sociedad para mejorar la calidad de vida con consciencia sostenible.

Objetivos Específicos ESR

- Realizar de manera permanente las buenas prácticas establecidas en los programas y actividades integrales de ESR.
- Difundir en forma clara y precisa los procedimientos para garantizar la uniformidad de las operaciones que se realizan en la ejecución de los programas y actividades integrales de ESR.
- Capacitar a nuestros estudiantes, docente, personal administrativo, accionistas, proveedores en buenas prácticas para el cuidado y preservación del medio ambiente.
- Sensibilizar a nuestros estudiantes, docente, personal administrativo, en la importancia de la responsabilidad social y el impacto para el desarrollo sostenible.
- Concientizar a nuestros estudiantes, docente, personal administrativo en el impacto de proceder socialmente responsables como personas y profesionistas.



Políticas Generales ESR

- Asegurar una administración, operación y mantenimiento menor, confiable en sus procesos y que permitan el cabal cumplimiento de los compromisos contractuales, legales y reglamentarios que resulten aplicables.
- Proporcionar un trato amable y eficiente, así como servicios de calidad e instalaciones adecuadas que cumplan con las necesidades y expectativas.
- Cuidar los ejes de la responsabilidad social; calidad de vida, ética y valores, vinculación con la comunidad, cuidado y preservación del medio ambiente alineando a los 17 objetivos del pacto mundial para lograr un desarrollo sostenible.
- Generar las condiciones ambientales adecuadas para incentivar la creatividad y armonía entre el personal administrativo, académico y estudiantil.
- Proporcionar capacitación continua al personal administrativo y docentes en la transversalidad de la Responsabilidad Social.
- Incentivar la creatividad y la libre expresión.
- Difundir entre el personal administrativo, docentes y estudiantes de manera didáctica y práctica nuestro código de conducta.
- Realizar evaluación del desempeño periódicamente para la mejora continua.
- Equilibrar la vida laboral con la familiar del personal administrativo.
- Impulsar los cuidados de la salud física y mental de los colaboradores.
- Estimular a la comunidad estudiantil a regirse bajo los criterios de los comités de ESR.
- Sensibilizar al personal administrativo, docentes y estudiantes, a que participen en comités y programas integrales de ESR y alineados a los 17 objetivos para el desarrollo sostenible.

Políticas Específicas ESR

- Realizar las siguientes actividades:
 - Alineación con ESR
 - Motivadores ESR
 - Tener el alcance expectativas de ESR
 - Sensibilización en temas de ESR
 - Estructura ESR
 - Tener un inventario de acciones en RSU
 - Difundir el código de conducta
 - Identificar a los grupos de interés
 - Práctica del programa de valores
 - Impulsar la transversalidad los Derechos Humanos
 - Generar valor agregado a IUDY
 - Generar diálogo y confianza
 - Denunciar la corrupción
 - Comunicación ESR

A vertical bar on the left side of the page, composed of five colored rectangular segments: purple, orange, pink, cyan, and green.

Gestión ESR – RSU

Informe Anual 2021

Instituto Universitario de Yucatán – Campus Tabasco

Adhesión al Pacto Mundial

Por segundo año consecutivo, estamos en colaboración con el Pacto Mundial de las Naciones Unidas, en donde nos comprometemos en la difusión y cumplimiento de los Objetivos del Desarrollo Sostenible para contribuir a un mejor desarrollo en sociedad.



ODS4: educación de calidad

Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad; promoviendo oportunidades de aprendizaje vanguardistas para un desarrollo integral en la educación media superior y superior con el fin de formar profesionistas de alto valor.



ODS11: ciudades y comunidades sostenibles

Lograr que las ciudades y comunidades inclusivas, seguras, resilientes y sostenibles.



ODS16: paz, justicia e instituciones sólidas

Lograr que las ciudades y los asentamientos humanos sean inclusivos, seguros, resilientes y sostenibles.



ODS17: alianzas para lograr los objetivos

Fortalecer los medios de implementación de los objetivos a través de programas integrales y revitalizar las alianzas inter-institucionales para lograr el desarrollo sostenible.

Trasversalidad de los Derechos Humanos



Fomentamos el desarrollo integral a través de una educación basada en la enseñanza transversal de los Derechos Humanos y la Responsabilidad Social como parte fundamental de una Educación con Valor que se fortalecen a través de eventos con temas de relevancia social, tecnológica, cultural y de promoción de los derechos humanos.

Seguimiento y desarrollo ESR - RSU

El comité de Responsabilidad Social Empresarial - Responsabilidad Social Universitaria durante el año 2021 semanalmente se reunió para coordinar esfuerzos y lograr el cumplimiento de nuestros objetivos institucionales, avanzando hacia el objetivo de una comunidad más responsable socialmente y empática a los problemas actuales que se enfrentan.



44 reuniones de comité ESR - RSU



35 prácticas ESR - RSU planteadas



02 distintivo por 2do. año consecutivo

Reuniones académicas ESR - RSU

A inicios del 2021 se convocó a una reunión académica donde los docentes del Instituto Universitario De Yucatán, asistieron de forma virtual con el propósito de informar y capacitar a los docentes en temas de ESR - RSU y Los ODS del Pacto Mundial con el fin de que los docentes se involucren en estos temas y en los programas, así como promover la participación en las actividades de Responsabilidad Social Empresarial, al cumplimiento y contribución de los Objetivos del Desarrollo Sostenible dentro de sus clases.

Para el Instituto Universitario de Yucatán es importante difundir y concientizar a nuestra comunidad docente en estos temas para que entre todos logremos el cumplimiento de estos objetivos.



113 docentes

Capacitados en temas de ESR - RSU y ODS del Pacto Mundial



El Instituto Universitario de Yucatán, renueva su compromiso con la sociedad mexicana, ofreciendo una educación basada en la enseñanza transversal de los Derechos Humanos y la Responsabilidad Social como parte fundamental de una educación con valor, que se fortalecen a través del comité de responsabilidad social empresarial con programas integrales desde la academia.

Este año el **Centro Mexicano para la Filantropía (CEMEFI)** y la organización **"Aliarse por México"**, reconocen y otorgan por segundo año consecutivo, el distintivo de Empresa Socialmente Responsable (ESR) al **Instituto Universitario de Yucatán, Campus Tabasco (IUDY)**; Por permanecer como la única empresa en su rubro y categoría en el sureste con el **distintivo ESR 2021**.

Agradecemos a toda la comunidad IUDY por su compromiso y dedicación, refrendando que la responsabilidad social empresarial forma parte de la cultura empresarial.

Atentamente,

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Audiel", written over a white background.

Dr. Audiel Hipólito Durán

Rector

"EDUCACIÓN CON VALOR"

Villahermosa, Tabasco
10 de agosto de 2021



A vertical bar on the left side of the page, composed of several colored rectangular segments: purple, orange, pink, cyan, and green.

Comité de Ética y Valores

Informe Anual 2021

Instituto Universitario de Yucatán - Campus Tabasco

ODS Principales

Los programas integrales de ética y valores están basados en el código de conducta y decálogo de nuestros principios; los cuales rigen todas las acciones que se ejecutan en nuestra comunidad con la finalidad de tener relaciones armónicas basadas en las máximas de nuestros valores universales con la finalidad de crear lazos de respeto con nuestros grupos de interés.



ODS4: educación de calidad

Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad; promoviendo oportunidades de aprendizaje vanguardistas para un desarrollo integral en la educación media superior y superior con el fin de formar profesionistas de alto valor.



ODS5: igual de género

Lograr la igualdad entre los géneros promoviendo los derechos humanos y erradicar la violencia hacia las mujeres y las niñas.



ODS16: paz, justicia e instituciones sólidas

Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todas las personas y crear instituciones responsables, transparentes e inclusivas a todos los niveles.

Ejes centrales



- Gobierno corporativo
- Compromiso anticorrupción
- Competencia justa
- Compromiso ético
- Programa de valores

Gobiernos corporativo

Promovemos las buenas prácticas de gobierno corporativo fomentando la transparencia en la rendición de cuentas, así como la equidad entre los accionistas.

Todos nuestros procesos y operaciones están basadas en el Reglamento General Institucional, mismo que se encuentra registrado ante la Secretaría de Educación del Estado y ante la Procuraduría Federal del Consumidor.



12 reuniones estratégicas a nivel directivo



120 compromisos
A nivel directivo de impacto social y empresarial.

Anticorrupción

El soborno y la corrupción están abarcando diversas leyes y estatutos internacionales, los cuales demandan usualmente que las empresas establezcan **medidas proactivas y rigurosas para detectar y prevenir las prácticas corruptas.**

El Instituto Universitario de Yucatán, se compromete a tener una conducta legal y ética, para evitar tomar medidas que dañen los intereses de la organización, afiliados, clientes o la industria.

Nos comprometemos en el cumplimiento del código de ética institucional a tener un enfoque de cero tolerancia al soborno y la corrupción.

Sumamos esfuerzos con los grupos de interés y aliados para promover las buenas prácticas e impulsar a que la comunidad IUDY y sociedad se dirijan en su que hacer profesional y personal de manera integra con el objetivo de disminuir los índices de corrupción y soborno que existen en el País.

Con estas acciones, hemos logrado alcanzar en el año 2021 a **1,066** personas, con las que hemos tenido **26** interacciones en tiempo real y a través de nuestras redes sociales con **512** reproducciones posteriores a las actividades.

Competencia justa

Trabajamos con transparencia y una sana competencia, para captar a nuestros prospectos garantizando una educación de calidad y lograr posicionarnos en el mercado del sector educativo a nivel media superior y superior, ofreciendo un servicio de calidad a un precio justo.



10% aumento en la matrícula de nuevo ingreso

Compromiso ético

El Instituto Universitario de Yucatán, no discrimina colaboradores, clientes, socios, estudiantes, docentes o proveedores; fomentamos la protección de los Derechos Humanos a través del código de conducta en el cual se difunden los valores y principios de la institución que se fortalecen con capacitaciones y certificaciones especializadas en la transversalidad de los Derechos Humanos.

Fomentamos la buena practica de los valores institucionales a través de nuestras redes sociales, grupos de whatsapp, conferencias y actividades que involucren a nuestros estudiantes, docentes y personal administrativo.

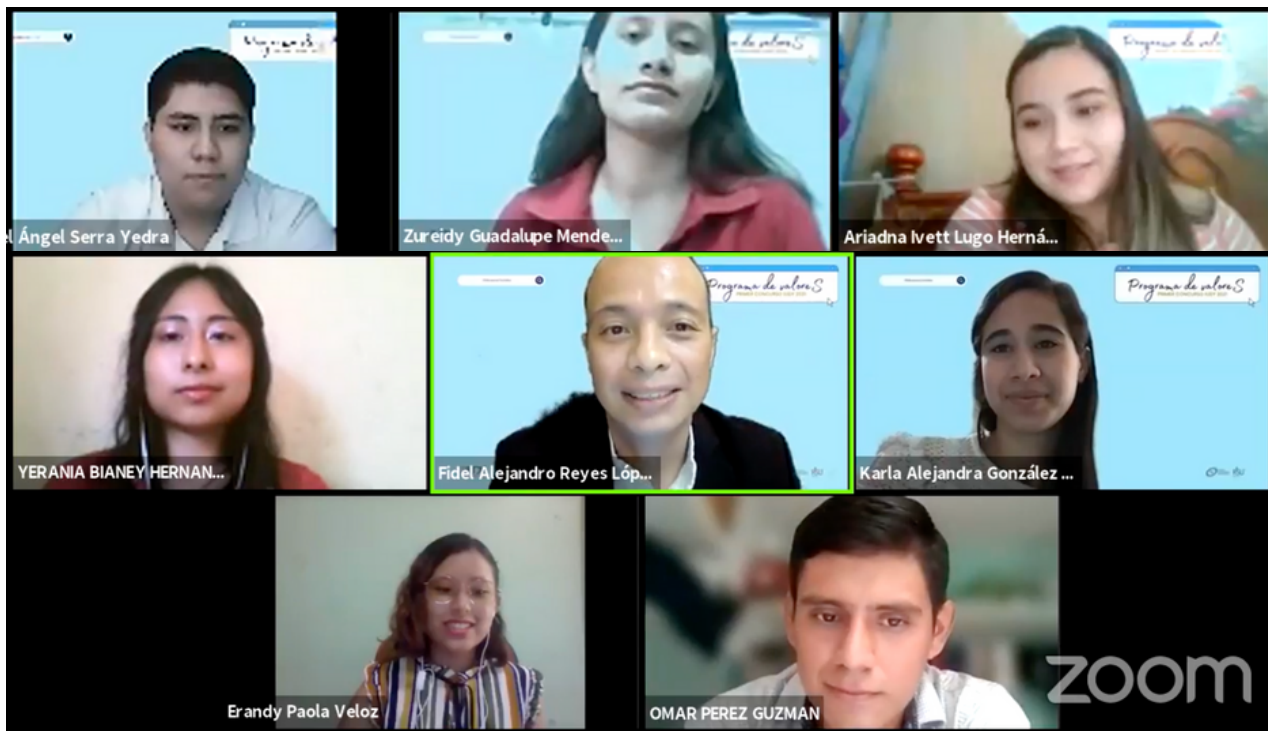
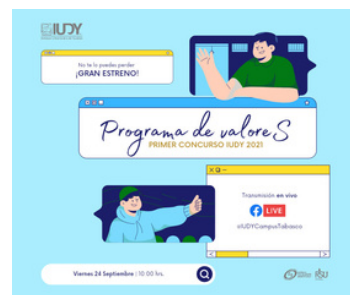


Programa de valores

El Programa de valores que realiza está basado en el código de conducta y decálogo de nuestros principios: los cuales rigen todas las acciones que se ejecutan en nuestra comunidad con la finalidad de tener relaciones armónicas basadas en nuestros valores universales con el objetivo de **aportar al desarrollo y formación integral de nuestra comunidad estudiantil como futuros profesionistas.**

El programa de valores **se realiza veces 4** al año como un concurso de transmisión en vivo a través de nuestras redes sociales con ediciones especiales para impulsar la participación de estudiantes, docentes y personal administrativo.

En nuestra primera edición del programa de valores, transmitido por Facebook Live, logramos alcanzamos a **23 mil** personas, con **469** interacciones en tiempo real y **692** reproducciones posteriores a la transmisión.



A vertical bar on the left side of the page with segments in purple, yellow, pink, cyan, and green.

Comité de Calidad de Vida

Informe Anual 2021

Instituto Universitario de Yucatán – Campus Tabasco

ODS Principales

Nos enfocamos en nuestros colaboradores, ya que el recurso humano es lo más importante que tenemos. Trabajamos para lograr un ambiente de trabajo agradable para todos, fomentando el trabajo en equipo y en la actitud de servir.

Promovemos las condiciones óptimas para el desarrollo del trabajo de los colaboradores, con el objeto de que las actividades que se realicen sean de manera eficaz y eficiente, en cumplimiento del compromiso de la Institución con la sociedad y el Estado.



ODS3: salud y bienestar para todos

Fomentar una vida sana y promover el bienestar para todas las personas a todas las edades.



ODS8: trabajo decente y crecimiento económico

Promover el crecimiento económico sostenible e inclusivo a través del empleo pleno y productivo.



ODS10: reducción de las desigualdades

Reducir las desigualdades, fomentar la inclusión social y económica garantizando igualdad de oportunidades.

Ejes centrales



- Estabilidad laboral
- Promociones y ascensos
- Comunicación efectiva
- Igualdad para todas las personas
- Capacitación y desarrollo profesional
- Salud mental psicosocial
- Seguridad e higiene laboral
- Balance entre trabajo - familia

Estabilidad Laboral

contamos con una plantilla de 82 colaboradores, con los cuales se desarrolla el talento humano y la cultura organizacional, se les da capacitación y se fomenta los valores para lograr balance entre lo laboral y lo familiar, respetando ante todo sus derechos laborales y humanos.

Se cuenta con una estructura organizacional, con un proceso de contratación que contempla todas las prestaciones de Ley y adicionales. Se promueven los ascensos de acuerdo al desempeño demostrado.

El **100%** de nuestro personal administrativo cuentan con uniformes, se otorgan 9 prendas a cada colaborador, haciendo un total de 738 prendas.

Con esta acción se ha logrado **incrementar el sentido de pertenencia e imagen institucional**.

IUDY invierte **\$183,805.48** pesos mexicanos en uniformes para el personal administrativo.

El Instituto Universitario de Yucatán, busca la comunicación efectiva a través del acercamiento con todos los integrantes de la empresa, con reuniones periódicas con el objetivo de **poner en práctica metodologías que permitan expresar propuestas de mejora e innovación, en los procesos como estrategias de negocios**.

Se crean actividades y espacios que fomentan la comunicación efectiva, como medio para **promover la democracia y la participación activa** en materia laboral y que propicien el intercambio de información.

Durante el año 2021 disminuyó la rotación de personal administrativo, otorgando estabilidad laboral y certidumbre entre el personal administrativo.

97%

De permanencia voluntaria laboral de la plantilla administrativa.

Igualdad para todos

El Instituto Universitario de Yucatán, se compromete a través del área de Gestión del Talento Humano a fomentar la protección social y las condiciones laborales de trabajo con acciones como campañas que promuevan la equidad de género, eliminación de trabajo infantil y la igualdad de trato.

Se actúa de acuerdo a la Norma Mexicana para la Igualdad Laboral entre mujeres y hombres en todas nuestras operaciones.

Todos nuestros personal administrativo tienen las mismas oportunidades de crecimiento y desarrollo laboral, sin importar su género, religión, edad, nacionalidad, origen social o étnico, orientación sexual, entre otras.

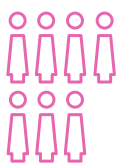
Se promueve el respeto y empatía. Se promueven políticas de inclusión y brindar oportunidades a todos por igual.

Por segundo año consecutivo contribuimos a los Objetivos de desarrollo sostenible en Salud y bienestar, Igualdad de género, Trabajo decente y crecimiento económico.

El **57%** de nuestro personal administrativo se encuentra en el grupo de edad de 20 a 39 años, mientras que el **43%** se encuentra en el grupo de edad de 40 a 60 años.

JemPower

El Instituto Universitario de Yucatán impulsa el desarrollo y crecimiento profesional de las mujeres a través de la igual y equidad de género.



El **66%** de nuestras líderes son mujeres.



El **34%** de nuestros líderes son hombres.



El **56%** de nuestro personal administrativo son mujeres.



El **45%** de nuestro personal administrativo son hombres.

Capacitación y desarrollo profesional

En el Instituto Universitario de Yucatán la capacitación es elemento clave para lograr el mejor desempeño de nuestros colaboradores, ya que solo con el aprendizaje se logrará un desarrollo profesional y personal, es importante que nuestros colaboradores logren adquirir las competencias necesarias, para poder enfrentar los retos que se presentan en cada una de las áreas que forman a nuestra organización, contribuyendo con estas acciones al ODS 4: Educación de calidad.

328 Horas De capacitación

En temas de salud psicosocial y desarrollo humano
al equipo administrativo en el año 2021



El **100%** de nuestro personal administrativo se capacitó tema de **Comunicación Interpersonal para la prevención de Riesgos Psicosociales**.

Logrando que todo nuestro equipo administrativo concluyó satisfactoriamente las capacitaciones en donde se promueve estilos de vida saludables (física y emocional).



IUDY ofrece espacios con ambientes adecuados, para poder llevar a cabo los talleres de capacitación, contemplando los protocolos necesarios.

Seguridad e higiene laboral

El Instituto Universitario de Yucatán, vela por el bienestar de nuestro equipo administrativo; se desinfectan todas las áreas de trabajo, se cumplen los protocolos de seguridad e higiene, y se difunde los comunicados de la Secretaría de Salud para que sepan como protegerse dentro del trabajo y en sus hogares, se les proporcionan los insumos necesarios para cuidar de ellos, se lleva control de que cumplan ante las convocatorias de vacunación, entre otras contribuyendo con estas acciones al ODS 3: Salud y bienestar.

En el año 2020 con el inicio de la emergencia sanitaria por covid-19, realizaba trabajo en casa (home office), con la finalidad de proteger toda nuestra comunidad IUDY para prevenir y romper la cadena de contagio.

A principios del año 2021 se fueron incorporando de forma gradual, bajo todas las medidas de seguridad, cumpliéndose rigurosamente los protocolo con monitoreo continuo para detectar aparición de síntomas.

El **33%** de nuestro personal administrativo cuenta con un seguro de gastos médicos mayores, con una amplia cobertura, de igual manera para cubrir enfermedades crónico degenerativas y pandemia covid-19.



El **100%** de nuestro personal administrativo recibió capacitaciones acreditadas por el IMSS sobre cómo cuidarse para tener las medidas necesarias para cuidarse ante el covid-19.

820 Horas de capacitación

En temas de prevención de contagio y regreso seguro ante el covid-19 en el año 2021



IUDY ofrece espacios con ambientes adecuados, para poder llevar a cabo los talleres de capacitación, contemplando los protocolos necesarios.

Tiempo de calidad

Balance trabajo - familia

El Instituto Universitario de Yucatán, otorga prioridad a la relación de los colaboradores con sus familias como parte de su estrategia laboral.

Se cuenta con horarios flexibles y esquemas de trabajo en casa, para mejorar la calidad de vida de nuestros colaboradores, permitiéndose así mayor satisfacción al contar con jornadas reducidas y más tiempo para convivir con sus familias.

Consideramos a las madres y padres trabajadores con hijos pequeños, siendo empáticos con ellos cuando requieren salir a atender temas familiares e integrándolos en los eventos IUDY.

Se extiende sus prestaciones laborales más allá de los establecidos en la Ley Federal del Trabajo ya que se pretende con esto otorgar mayores beneficios a los familiares directos de sus empleados.

Se promueven la convivencia familiar para mejorar la calidad de vida, fomentando la integración de nuestro equipo administrativo, con eventos y reconocimientos que los haga sentir una identidad como miembros IUDY.

Promovemos el desarrollo de relaciones satisfactorias, sociales y familiares en armonía y fomentamos el compromiso, la excelencia en el trabajo y un ambiente laboral constructivo, desarrollando el sentido de pertenencia.

Una de las estrategias para lograr la integración del personal, es realizar eventos de recreación social como fomento a la integración de equipos de trabajo e integración con las familias del equipo administrativo.



Comité de Vinculación con la Comunidad

Informe Anual 2021

Instituto Universitario de Yucatán - Campus Tabasco

ODS Principales

Nos vinculamos con la colectividad de manera comprometida mediante el desarrollo de prácticas de Responsabilidad Social, enfocada en el desarrollo sostenible de diferentes comunidades y grupos vulnerables con el fin de impactar de manera positiva en su entorno, capaz de incluir en su gestión principios de Responsabilidad Social.



ODS9: industria, innovación e infraestructura

Construir infraestructuras resilientes, promover la industrialización inclusiva y sostenible y fomentar la innovación.



ODS11: ciudades y comunidades sostenibles

Lograr que las ciudades y comunidades inclusivas, seguras, resilientes y sostenibles.



ODS17: alianzas para lograr los objetivos

Fortalecer los medios de implementación de los objetivos a través de programas integrales y revitalizar las alianzas inter-institucionales para lograr el desarrollo sostenible.

Ejes centrales



- Alianzas para lograr los objetivos
- Investigación, desarrollo tecnológico e innovación
- Fomento a la cultura y deporte
- Acción social con propósito
- Participación activa en la comunidad

Alianzas para lograr los objetivos

Establecemos convenios con el sector público y privado, con el objetivo de fortalecer los medios de implementación, consolidando la alianza con instituciones educativas, gubernamentales, organizaciones y empresas para impulsar el desarrollo académico, científico y cultural; así como ofrecer a nuestra comunidad estudiantil la oportunidad de adquirir experiencia a través de prácticas profesionales, servicio social y programas de reclutamiento.

Contamos con un programa de vinculación laboral con el que aumentamos las oportunidades de que nuestra comunidad egresada tenga acceso a un trabajo decente y crecimiento económico.



73 convenios nacionales



07 convenios internacionales



14 certificaciones y afiliaciones

Fortalecemos los medios de implementación de los objetivos a través de programas integrales y revitalizar las alianzas Inter-institucionales para lograr el desarrollo sostenible.

A vertical bar on the left side of the page, composed of several colored rectangular segments: purple, orange, pink, light blue, and green.

Comité de Cuidado y Preservación del Medio Ambiente

Informe Anual 2021

Instituto Universitario de Yucatán - Campus Tabasco

ODS Principales

El cuidado y preservación del medio ambiente es importantes y vital para nosotros, buscamos con ello lograr el equilibrio de la rentabilidad de la Institución Universitaria, de una manera responsable optimizando los recursos y reduciendo el impacto negativo en el ambiente que se pueda generar por las actividades cotidianas, sin demeritar la calidad en el servicio y en la infraestructura de nuestras unidades académicas.



ODS7: energía asequible y no contaminante

Fomentar e implementar el uso de energía asequible, fiable y sostenible.



ODS12: producción y consumo responsable

Adoptar e Implementar modalidades y programas que promuevan el consumo y producción responsable y sostenible.



ODS13: acciones por el clima

Adoptar medidas a través de programas integrales que se desarrollan entorno al fomento del cuidado y preservación del medio ambiente para combatir el cambio climático y sus efectos.

Ejes centrales



- Educación ambiental
- Uso sustentable de los recursos
- Transición energética
- Manejo responsable de los desechos
- Cultura de consumo responsable y reciclaje
- Protección y restauración del medio ambiente
- Coexistencia con el medio ambiente



Instituto Universitario de Yucatán

Acerca de este informe

Nuestro informe 2021 es un resumen de los resultados de las operaciones y alcances de IUDY Campus Tabasco en materia económica, ambiental y social. La información reportada corresponde al periodo del 01 de enero de 2020 al 31 de diciembre del año 2021.



Contacto

rhipolito@iudysureste.com
www.iudysureste.com

Conoce nuestras oficinas en Tabasco

Campus Villahermosa
Campus Comalcalco
Campus Teapa
Centro de Vinculación Emiliano Zapata



OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE