

# 2020

## INFORME SOCIAL



Instituto Universitario de Yucatán



# CONTENIDOS

- 1 **NUESTRO COMPROMISO**
- 2 **RESPONSABILIDAD UNIVERSITARIA**
- 3 **MENSAJE DEL RECTOR**
- 4 **NUESTRO DECÁLOGO**
- 5 **COMPROMISO CON LA EDUCACIÓN**
- 6 **CALIDAD DE VIDA**
- 7 **ÉTICA EMPRESARIAL**
- 8 **VINCULACION EMPRESARIAL**
- 8 **MEDIO AMBIENTE**

Somos una Institución socialmente responsable comprometida en el cumplimiento de los ejes de la responsabilidad social: calidad de vida, ética, vinculación con la comunidad y medio ambiente.

En nuestro ejercicio diario compartimos a nuestros colaboradores y estudiantes buenas prácticas de los ejes, para que ellos también ejerzan dicha responsabilidad en su ámbito laboral y personal

## NUESTRO COMPROMISO CON LA RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL

Somos una Institución socialmente responsable comprometida en el cumplimiento de los ejes de la responsabilidad social: calidad de vida, ética, vinculación con la comunidad y medio ambiente. En nuestro ejercicio diario compartimos a nuestros colaboradores y estudiantes buenas prácticas de los ejes, para que ellos también ejerzan dicha responsabilidad en su ámbito laboral y personal.

## RESPONSABILIDAD UNIVERSITARIA

Como una institución educativa buscamos generar impactos internos y externos buscando generar la responsabilidad con valor con nuestras actividades:

- Tener una guía sobre los diferentes programas que pueden operar para la Responsabilidad Social Universitaria.
- Describir en forma clara y precisa los procedimientos para garantizar la uniformidad de las operaciones que se realizan en la ejecución de los programas de Responsabilidad Social Universitaria.



Dr. Audiel Hipólito Durán

## MENSAJE DEL RECTOR

La obtención de este distintivo permite al Instituto Universitario de Yucatán posicionarse como una de las universidades con mejores prácticas en Tabasco en términos de Ética Empresarial, Compromiso Ambiental, Calidad de Vida en la Empresa y Vinculación Social al aplicar su estrategia de sustentabilidad a lo largo de sus oficinas y sus diversos campus en el estado.

Estamos muy satisfechos por haber obtenido el Distintivo ESR, este reconocimiento se une a nuestro creciente portafolio de certificaciones y nos impulsa nuevamente a seguir innovando y apoyando iniciativas que generen valor social, ambiental así también en lo económico de largo plazo, para brindar una educación con valor.

Hoy el mercado exige competencias que solo se asumen desde el hogar y se pueden complementar en la universidad, como son los valores y el aspecto ético que sumado al aspecto cultural y deportivo nos permite tomar un complemento que es lo que va a detonar positivamente a una sociedad como es el desarrollo humano; ya no solo nos medimos en promedios de calificaciones ni en los salarios que recibimos en nuestros trabajos, sino que nos medimos por el impacto de nuestras acciones como individuos.

## NUESTRO DECÁLOGO EMPRESA SOCIALMENTE RESPONSABLE

- Promovemos e impulsamos una cultura de competitividad responsable. Hace públicos sus valores, combate interna y externamente.
- Hacemos públicos nuestros valores, combate interna y externamente prácticas de corrupción.
- Vivimos esquemas de liderazgo participativo, solidaridad, servicio y de respeto a los derechos humanos.
- Promovemos condiciones laborales favorables para la calidad de vida.
- Respetamos el entorno ecológico en todos y cada uno de los procesos de operación y comercialización.
- Identificamos las necesidades sociales del entorno en que opera y colabora en su solución.
- Identificamos y apoyamos causas sociales como parte de su estrategia.
- Invertimos tiempo, talento y recursos en el desarrollo de las comunidades en las que operamos.
- Participamos en alianzas Inter sectoriales en asuntos de interés público.
- Tomamos en cuenta a nuestro personal, accionistas y proveedores en sus programas de inversión y desarrollo social educativos.

## NUESTRO COMPROMISO CON LA EDUCACIÓN

Las universidades constituyen un importante actor social que forma parte de la trama de poderes ligados a intereses económicos, políticos y sociales, que de una manera u otra, se reproducen en el interior de las instituciones.

Desde entonces las universidades públicas latinoamericanas adquieren un sello social y se constituyen no solo como centros formadores de ciudadanos sino como instituciones generadoras de ideas y propuestas para mejorar las funciones y estructuras sociales.

En el México post revolucionario, Vasconcelos ya proponía, en su discurso de toma de posesión como rector de la Universidad Nacional, una universidad al servicio del pueblo.

El artículo primero de la Declaración sobre la educación superior en el siglo XXI (UNESCO, 1998, art. 1: “La misión de educar, formar y realizar investigaciones”) reafirma: “la necesidad de preservar, reforzar y fomentar aún más las misiones y valores fundamentales de la educación superior, en particular la misión de contribuir al desarrollo sostenible y el mejoramiento del conjunto de la sociedad.”



NUESTRO COMPROMISO

# CALIDAD DE VIDA

- 1.-EMPLEABILIDAD Y RELACIONES LABORALES.
- 2.-DIÁLOGO SOCIAL.
- 3.-CONDICIONES DE TRABAJO Y PROTECCIÓN SOCIAL.
- 4.-BALANCE TRABAJO Y FAMILIA
- 5.-CAPACITACIÓN Y DESARROLLO HUMANO.
- 6.-ESPACIOS DE SALUD MENTAL PSICOSOCIAL.



Para el Instituto Universitario de Yucatan las personas son lo más importante, y es por esto que se pretende contar con un ambiente laboral favorable, en el que nuestros colaboradores puedan encontrar un equilibrio entre su vida laboral, familiar y personal.



# INDUCCIÓN Y BIENVENIDA

PROGRAMA  
INTERNO



MEJORA  
PRODUCTIVIDAD



MEJORA  
CLIMA INTERNO



El nuevo colaborador recibe una inducción, en donde se le da a conocer la filosofía organizacional, (Misión, Visión, Valores, Estructura Organizacional), se le dan a conocer sus funciones, se aclaran dudas, se hace de su conocimiento sus derechos y obligaciones establecidas en el Reglamento Interno, así como el Código de ética. Igual se le presenta a todos sus compañeros de trabajo y se le hace un recorrido por las instalaciones.



# DIÁLOGO SOCIAL

PROGRAMA  
INTERNO



MEJORA  
COMUNICACIÓN



MEJORA  
CLIMA INTERNO



En el Instituto universitario de Yucatán, se busca el acercamiento con todos los integrantes de la empresa, a través de reuniones periódicas con la finalidad de poner en práctica metodologías que permitan expresar propuestas de mejora e innovación, en los procesos como estrategias de negocios.

Se crean actividades y espacios que fomentan el diálogo social como medio para promover la democracia y la participación activa en las políticas públicas que afecten en materia laboral y que propicien el intercambio de información. Se escucha a sus colaboradores. Se tiene las puertas abiertas para platicar o dialogar con todo el personal que así lo requiera.

Se informa a sus colaboradores sobre asuntos relevantes y cambios importantes que puedan repercutir en sus actividades laborales, horarios o sucesos importantes.

# SALARIOS JUSTOS

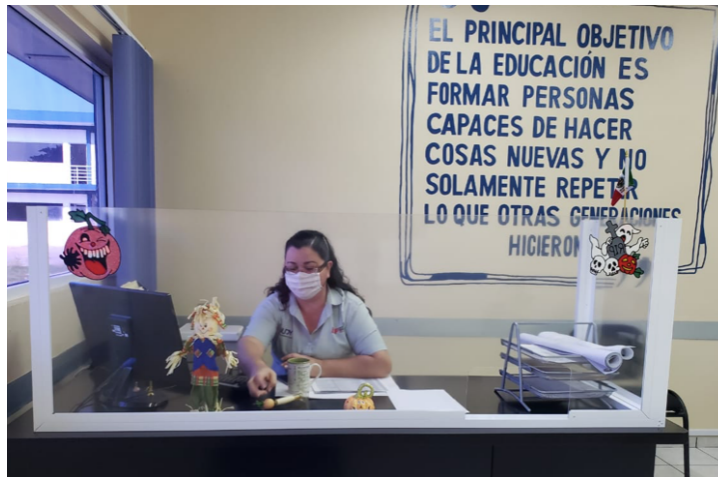
PROGRAMA  
INTERNO



MEJORA  
ATRACCIÓN TALENTOS



MEJORA  
CLIMA INTERNO



El Instituto Universitario de Yucatan garantiza condiciones en la composición de salarios, liquidaciones y despidos similares o superiores a los de su competencia, ya que procuramos siempre integrar los salarios tomando en cuenta los elementos que sirvan para mejorar sus condiciones de vida.

En cuanto a liquidaciones y despidos, lo tomamos como ultima opción, si alguien ya no quiere pertenecer a nuestra institucion platicamos, acordamos para que nuestros colaboradores no tengan que desgastar su calidad de vida en demandas, y asuntos desgastantes, finiquitándolos conforme a la Ley Federal del Trabajo y con compensaciones especiales por parte de la institución.

# LIBERTAD DE ASOCIACIÓN

PROGRAMA  
INTERNO



MEJORA  
COHESIÓN DEL EQUIPO



MEJORA  
RETENCIÓN DE TALENTOS



El Instituto Universitario de Yucatán, respeta el derecho de sus colaboradores para negociar colectivamente en materia laboral y aprueba su libertad de asociación, al permitirles en el ámbito de empleabilidad, relacionarse libremente entre todos, fomentando con esto el trabajo por equipo y la integración de ellos.

# INCLUSIÓN

PROGRAMA  
INTERNO



MEJORA  
PRODUCTIVIDAD



MEJORA  
LIDERAZGO



El Instituto Universitario de Yucatán, se compromete a través del área de Gestión del Talento Humano a fomentar la protección social y las condiciones laborales de trabajo con acciones como campañas que promuevan la equidad de género, la eliminación de trabajo infantil y la igualdad de trato.

Se actúa de acuerdo a la Norma Mexicana para la Igualdad Laboral entre mujeres y hombres en todas nuestras operaciones. Todos nuestros colaboradores tienen las mismas oportunidades de crecimiento y desarrollo laboral, sin importar su género, religión, edad, nacionalidad, origen social o étnico, orientación sexual.

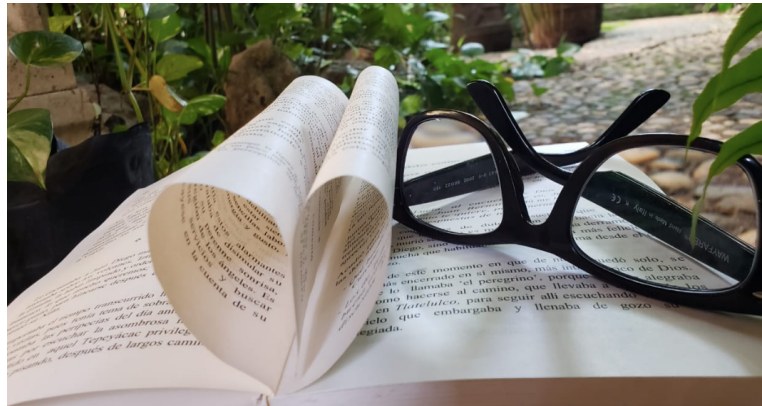
CONDICIONES DE TRABAJO Y PROTECCIÓN SOCIAL.

# BALANCE TRABAJO FAMILIA

PROGRAMA  
INTERNO

MEJORA  
COHESIÓN DEL EQUIPO

MEJORA  
RETENCIÓN DE TALENTOS



En el Instituto Universitario de Yucatán, otorga prioridad a la relación de los colaboradores con sus familias como parte de su estrategia laboral; Se cuenta con horarios flexibles y esquemas de trabajo en casa, para mejorar la calidad de vida de nuestros colaboradores, permitiéndose así mayor satisfacción al contar con jornadas reducidas y más tiempo para convivir con sus familias.

Consideramos a las madres y padres trabajadores con hijos pequeños, siendo empáticos con ellos cuando requieren salir a buscarlos a su escuela e integrándolos en los eventos de la gran familia IUDY.

Se extiende sus prestaciones laborales más allá de los establecidos en la Ley Federal del Trabajo con beneficios a los familiares directos. y se promueven la convivencia familiar para mejorar la calidad de vida, fomentando la integración de nuestros colaboradores, con eventos y reconocimientos motivaciones que los haga sentir una identidad como miembros del IUDY.

# CAPACITACIÓN

PROGRAMA  
INTERNO



DESARROLLO  
HUMANO



MEJORA LA  
CONTINUA



Se programan capacitaciones, mediante la Detención de Necesidades de Capacitación (DNC), enfocadas al desarrollo personal y trabajo en equipo, así como el desarrollo de habilidades técnicas certificadas por la Secretaría de Trabajo y Previsión Social.

Se reconoce la importancia de fomentar la educación y preparación de sus colaboradores para la sustentabilidad, por lo que se promueve que sus colaboradores cubran un mayor número de horas de capacitación de lo que exige la ley.

# ESPACIOS DE SALUD MENTAL PSICOSOCIAL

PROGRAMA  
INTERNO

MEJORA  
SALUD FISICA

MEJORA  
MENTAL Y EMOCIONAL



El Instituto universitario de Yucatán, cumpliendo con su misión responde a la sociedad a la que se debe, y en estos momentos de cuarentena ofrece de manera gratuita capacitación y sensibilización en línea a las personas que se encuentran en sus casas así también de manera semanal se ofrece el apoyo con psicólogos en línea, fomentando la capacitación y desarrollo humano.

Se fomenta el bienestar social y la satisfacción de las necesidades de los colaboradores (libertades, modos de vida, trabajo, servicios sociales, etc.); se extiende más allá del bienestar físico del colaborador, pues se pretende la apropiación de los valores humanos con respecto a su entorno (bienestar social), las actitudes y emociones (bienestar individual) que ésta posea.

# HOME OFFICE Y TRANSPORTE

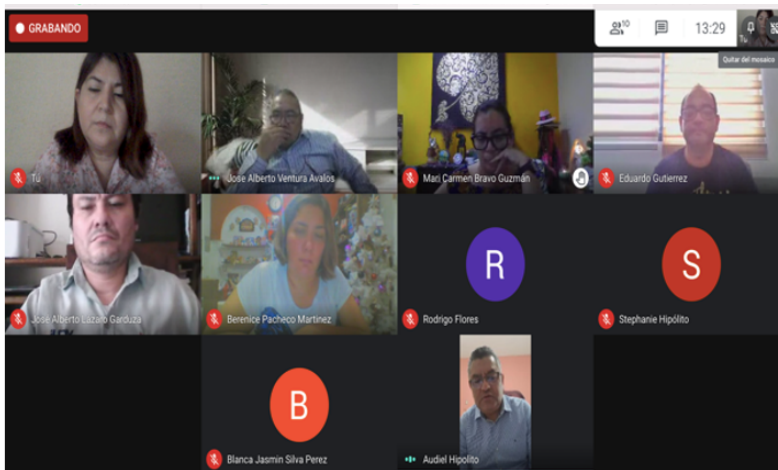
PROGRAMA  
INTERNO



CUIDAR LA  
SALUD



MEJORA  
EMOCIONAL



Se busca y promueve ante todo la protección de nuestros colaboradores, tal y como lo establece la normatividad, al estar laborando desde sus hogares; Se les proporcionó las herramientas necesarias para poder realizar sus actividades laborales como laptops, impresoras, e insumos.

El Instituto Universitario de Yucatán como empresa socialmente responsable; En caso de tener que presentarse en las instituciones se les proporciona el servicio de transporte gratuito para los colaboradores. Sabemos del riesgo que es viajar en transporte público ante el Covid-19.

El 100% de nuestros colaboradores del área de mantenimiento, cuentan con apoyo de transporte, ya que muchos viven en comunidades, donde se vieron afectados con las inundaciones y para protegerlos contra el Covid-19 se les pide eviten moverse en transporte público.





# SALUD Y SEGURIDAD LABORAL

PROGRAMA  
INTERNO



CUIDAR LA  
SALUD



MEJORA  
EMOCIONAL



En el Instituto Universitario de Yucatán, se prohíbe totalmente el trabajo forzado u obligatorio, todos nuestros colaboradores, están por su libre decisión de formar parte de nuestra organización, en la cual fomentamos una calidad de vida y les proporcionamos protección social, y cuidamos por su bienestar integral.

Se analiza y se controlan los riesgos para la salud y la seguridad derivados de las actividades y se toman acciones para erradicarlos, proporcionando materiales y equipo de protección para ellos. Se promueven las condiciones, hábitos y prácticas de trabajo saludable. Se dota a todo el personal de Kit de protección para prevenir Covid-19 tal como es el caso de caretas, cubrebocas, guantes, gel antibacteria, separadores de vinílico, entre otros

## NUESTROS IMPACTOS

PROGRAMA  
INTERNO



CUIDAR LA  
SALUD



MEJORA  
EMOCIONAL



Uno de nuestros logros es el de llegar al 100% de nuestros colaboradores en capacitación sumando 315 horas acreditadas por el IMSS sobre cómo cuidarse ante el covid-19.

El 35% de nuestros colaboradores, a través del Instituto Universitario de Morelia, se capacitaron mediante el taller: Aprender a dejar de sufrir, con una duración de 6 meses, equivalente a 204 horas; Logrando que el 100% de nuestros colaboradores que ingresaron lo finalizaron satisfactoriamente.

# NUESTROS IMPACTOS

PROGRAMA  
INTERNO



CUIDAR LA  
SALUD



MEJORA  
EMOCIONAL



De nuestros colaboradores cuentan con un seguro de gastos médicos mayores, con una amplia cobertura, de igual manera para cubrir enfermedades crónico degenerativas y pandemia covid-19

**SGMM SALUD Y SEGURIDAD LABORAL.**

## NUESTROS IMPACTOS

PROGRAMA  
INTERNO



CUIDAR LA  
SALUD



MEJORA  
EMOCIONAL



El servicio de cafetería y alimentación: El 100% de nuestros colaboradores de mantenimiento cuentan con apoyo de alimentos en la cafetería, logrando con esto un ahorro para ellos al año de 120,000 al año (equivalente a \$8,571,00 por colaborador); Como política solo se pueden comer alimentos sanos y nutritivos en la cafetería.

En época de Covid, en el caso de los colaboradores que por algún motivo requieren presentarse en las instalaciones se les proporciona los alimentos al 100%.

# NUESTROS IMPACTOS

PROGRAMA  
INTERNO

MAS  
PRODUCTIVIDAD.

SALUD  
EMOCIONAL



Clima organizacional sano.

Una de las estrategias para lograr la integración del personal, es realizar al menos una vez al mes los siguientes eventos: celebración cumpleaños, día de las madres, día del niño, posada navideña, día de Reyes, en dichos eventos el acompañamiento de las familias es importante

Ahorro de vestimenta.

El 100% de nuestros colaboradores cuentan con uniformes, se les otorga 5 prendas (blusas y/o camisas) y 3 pantalones y/o faldas, haciendo un total de 672 prendas para nuestros colaboradores, logrando con esto ahorro para ellos en gastos de ropa y a la vez se logra un sentido de pertenencia y una imagen organizacional, el IUDY invierte \$155,000 en uniformes para sus colaboradores El 100% de nuestros colaboradores de mantenimiento cuentan con uniforme y todo su equipo de protección, de seguridad, para evitar accidentes o riesgos para ellos.

## NUESTROS IMPACTOS

PROGRAMA  
INTERNO



MÁS  
PRODUCTIVIDAD.



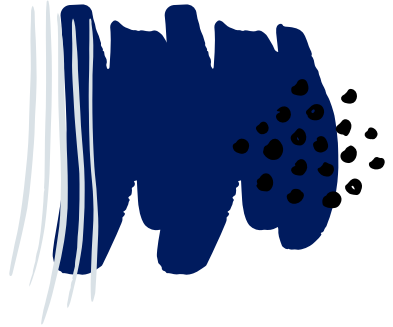
SALUD  
EMOCIONAL



Responsabilidad familiar empresarial  
El 100% de nuestro personal desde el inicio de esta pandemia, realiza trabajo en casa (home office), con la finalidad de protegerlos a ellos y evitar el contagio para su familia. El Instituto Universitario de Yucatán ofrece a través de convenio con laboratorio prueba COVID-19 y hace extensivo beneficios de descuento para sus familias.

NUESTRO COMPROMISO

# ÉTICA EMPRESARIAL

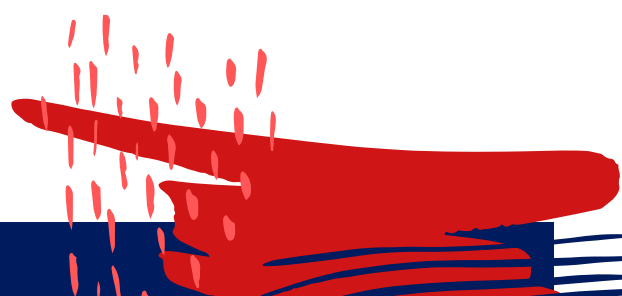


- A) GOBIERNO CORPORATIVO
- B) COMBATE A LA CORRUPCIÓN
- C) COMPROMISO ÉTICO
- D) COMPETENCIA JUSTA
- F) DERECHOS HUMANOS



Políticas Generales y específicas de ética empresarial

Nos enfocamos en nuestros colaboradores, para generar una conducta digna de ejemplo y honor a nuestros grupos de interés con los siguientes temas



# Nuestra ética

PROGRAMA  
INTERNO

MEJORA  
CONDUCTAS LEGALES

MEJORA  
CULTURA ORGANIZACIONAL



Promovemos las buenas prácticas de gobierno corporativo fomentando la transparencia en la rendición de cuentas, así como la equidad entre accionistas.

Nuestro Código de conducta va dirigido hacia a nuestros grupos de interés, colaboradores, accionistas, proveedores, clientes, gobierno, OSC, competencia, que participan en la acción social empresarial.



# Nuestra ética

PROGRAMA  
INTERNO

MEJORA  
CONDUCTAS LEGALES

MEJORA  
CULTURA ORGANIZACIONAL



Promovemos las buenas prácticas de gobierno corporativo fomentando la transparencia en la rendición de cuentas, así como la equidad entre accionistas.

Reglamento interno de trabajo.

Las presentes Políticas tienen por objetivo definir las responsabilidades, lineamientos y disposiciones generales a las cuales deberá apegarse el personal.

# Derechos Humanos

PROGRAMA  
INTERNO



MEJORA  
CONDUCTAS LEGALES



MEJORA  
CULTURA ORGANIZACIONAL



Realizamos diferentes congresos y capacitación para certificarnos como universidad impulsora de los Derechos Humanos, buscando hacer conciencia en nuestra comunidad estudiantil.

Esta certificación tiene que ver con la transversalidad de los derechos humanos en el seguimiento de los programas institucionales de nuestra universidad.



# Nuestros valores

PROGRAMA  
INTERNO



MEJORA  
CONDUCTAS LEGALES



MEJORA  
CULTURA ORGANIZACIONAL



Nuestros valores

A través de nuestras redes sociales, grupos de whatsapp, así como en materias y actividades estudiantiles hemos dado a conocer y difundir nuestra filosofía corporativa.

Realizamos actividades de promoción de valores tanto internamente como externamente con nuestro programa solidario. Realizamos 6 conferencias por motivo de nuestro aniversario impactando 3500 alumnos, en todos nuestros campos.

# Nuestros valores

PROGRAMA  
INTERNO

MEJORA  
CONDUCTAS LEGALES

MEJORA  
CULTURA ORGANIZACIONAL



CONFERENCIA  
**ANTICORRUPCIÓN ES  
JUVENTUDES  
CON INTEGRIDAD**

**09 DE DICIEMBRE**  
17:00 HRS.

SARA AGUILAR MUJICA

¡Aviso importante!  
Al ingresar a la plataforma ZOOM escribe en el registro  
correctamente su nombre completo y correo electrónico.

CONÉCTATE POR ZOOM  
ID: 824 4247 9161  
Código: 419408

RSU  
OBJETIVOS SUSTENTABLES

## CONCURSO DE ÉTICA PARA LOS CONTADORES

El IUDY Campus Tabasco participó en el maratón de Ética y Contabilidad organizado por el Instituto Mexicano de Contadores Públicos de Tabasco (IMCP), en el cual participaron grupos de estudiantes en donde reflexionaron con casos de análisis acerca del actuar correcto de un contador y demostraron sus conocimientos del código de ética del profesionista

DERECHOS HUMANOS

# NUESTROS IMPACTOS

PROGRAMA  
INTERNO



MAS  
PRODUCTIVIDAD.



CULTURA DE  
LA LEGALIDAD



## PROCEDIMIENTO ABREVIADO EN EL SISTEMA DE JUSTICIA PARA ADOLESCENTES

DR. GILBERTO MELQUIADES MIRANDA DIAZ

28 MAYO | 17:00 HRS.

CONFERENCIAS CON CAUSA

LOS FONDOS RECAUDADOS SERÁN DESTINADOS AL CENTRO DE INTERNAMIENTO PARA MENORES DEL ESTADO DE TABASCO.

POR CADA \$1 PESO M/N DONADO, EL INSTITUTO UNIVERSITARIO DE YUCATÁN, SISTEMA IUP DONARÁ \$1 MÁS.



#ResponsabilidadSocialConValor

## Combate a la corrupción

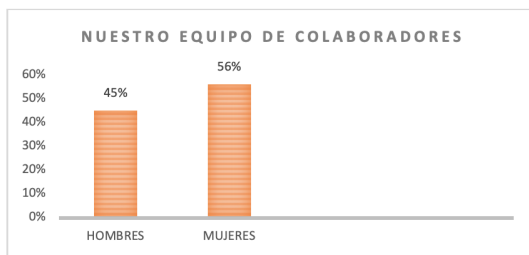
Hemos tenido diferentes jornadas para hacer conciencia del tema de la corrupción. Conferencia de Jornadas anticorrupción. 1450 participantes. Auditorías externas de nuestros procesos administrativos mensualmente por parte de un despacho contable externo. Lleva al 100% de cumplimiento de nuestras obligaciones en el código de conducta.

# NUESTROS IMPACTOS

PROGRAMA  
INTERNO



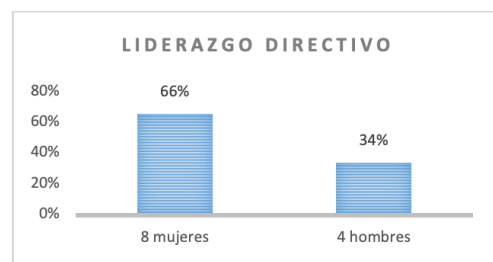
38% HOMBRES 46% MUJERES



MAS  
PRODUCTIVIDAD.



LIDERES 66% MUJERES 34% HOMBRES



## Equidad de genero en la universidad

Somos una universidad que empodera a las mujeres, ya que a nivel estatal, las mujeres representan un grupo más alto de vulnerabilidad

LIDERES 66% MUJERES 34% HOMBRES

## NUESTROS IMPACTOS

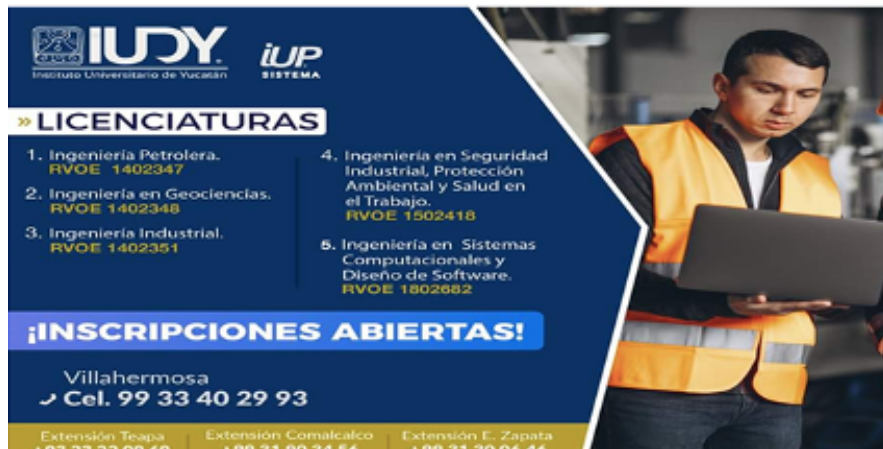
PROGRAMA  
INTERNO



MAS  
PRODUCTIVIDAD.



CULTURA DE  
LA LEGALIDAD



**IUDY** **iUP**  
Instituto Universitario de Yucatán SISTEMA

» **LICENCIATURAS**

1. Ingeniería Petrolera.  
RVOE 1402347
2. Ingeniería en Geociencias.  
RVOE 1402348
3. Ingeniería Industrial.  
RVOE 1402351
4. Ingeniería en Seguridad Industrial, Protección Ambiental y Salud en el Trabajo.  
RVOE 1502418
5. Ingeniería en Sistemas Computacionales y Diseño de Software.  
RVOE 1802882

**¡INSCRIPCIONES ABIERTAS!**

Villahermosa  
↪ Cel. 99 33 40 29 93

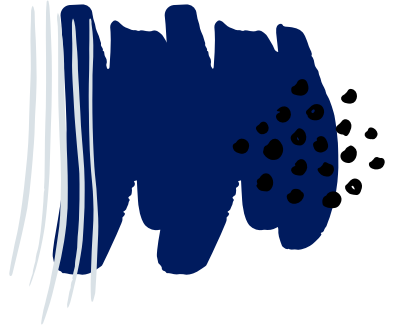
Extensión Teapa    Extensión Comalcalco    Extensión E. Zapata  
+52 99 33 33 00 40    +52 99 33 00 30 54    +52 99 33 30 04 44

### COMPETENCIA JUSTA.

Garantizamos honradez, claridad y legalidad en nuestras operaciones, la institución se basa en prácticas de comercialización que garantice una competencia leal. Organizar y patrocinar conferencias, exposiciones, círculos de estudio, torneos, competencias y otros eventos culturales o deportivos, editar boletines, periódicos, revistas, memorias, análisis, libros y toda clase de obras, impresos y en general, realizar todo tipo de actividades de difusión cultural y deportiva.

NUESTRO COMPROMISO

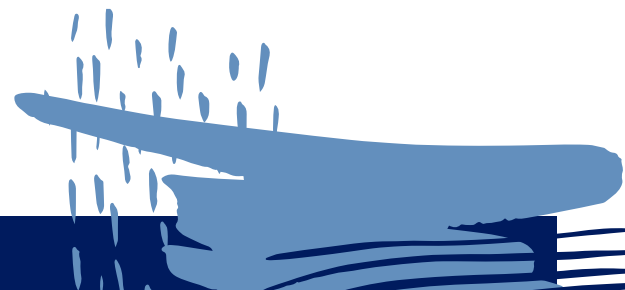
# VINCULACIÓN EMPRESARIAL



- A).-DIFUSIÓN DE LA RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL.
- B).-CADENA DE VALOR.
- C).-PARTICIPACIÓN ACTIVA EN LA COMUNIDAD.
- D).-CREACIÓN DE EMPLEO Y DESARROLLO DE HABILIDADES.
- F).-INVESTIGACIÓN, DESARROLLO TECNOLÓGICO E INNOVACIÓN.
- G).-GENERACIÓN DE VALOR E INGRESOS.
- I).-INVERSIÓN SOCIAL.



Políticas Generales y específicas de Vinculación Empresarial  
Nuestra empresa se vincula con la comunidad de manera comprometida mediante prácticas de Responsabilidad Social, enfocada en el desarrollo sostenible dentro de las siguientes acciones





# Difundimos la responsabilidad social empresarial

PROGRAMA EXTERNO



SOLIDARIDAD COMUNITARIA



MAS IMPACTO SOCIAL.



**Buscamos difundir la acción social** empresarial con empresas, ONG y IAP's e Instituciones educativas para dar a conocer las acciones de las empresas con sentido social.

## **Investigación, desarrollo tecnológico e innovación**

Buscamos y proponemos el uso de tecnologías como medio de mejora continua y para la disminución de tiempo e insumos en beneficio a la comunidad donde operamos.

# Difundimos la responsabilidad social empresarial

PROGRAMA  
INTERNO



MEJORA  
CONDUCTAS LEGALES



MEJORA  
CULTURA ORGANIZACIONAL



## Participación activa en la comunidad

Nuestra universidad busca realizar planeación, actividades, que impulsen la participación activa en la comunidad relevantes para contribuir en la comunidad donde operamos

## Inversión social

Buscamos gestionar los apoyos a través de la participación con instituciones gubernamentales, académicas y comunitarias para la gestión de apoyo a la educación, cultura y deporte.

# NUESTROS IMPACTOS

PROGRAMA  
INTERNO



MAS  
PRODUCTIVIDAD.



SALUD  
EMOCIONAL



## Participación activa en la sociedad

Motivando e Impulsando el talento de grupos comunitarios, hemos promovimos el trabajo artístico del 100% de los estudiantes de pintura del único Centro Cultural independiente del municipio de Paraíso, Tabasco.

Nos hemos sumado a campañas nacionales e internacionales donde nos hemos involucramos y concientizamos de manera directa al 100% de la comunidad académica y estudiantil del IUDY impactando en mas de 5000 familia; En temas como la igualdad de género ó como el día naranja.

## Fomentando la inversión social.

En la diversificación económica empresarial y familiar derivado del inicio de la pandemia, muchas empresas no esenciales bajaron sus cortinas generando una crisis económica; Ante esta grave crisis el IUDY de manera oportuna ha ofrecido capacitación gratuita para ayudar a las empresas a diversificar la oferta de sus productos en línea y subsistan el momento histórico que vivimos.



# NUESTROS IMPACTOS

PROGRAMA  
EXTERNO



MAS  
VALOR AGREGADO



MAS IMPACTOS  
SOCIAL



## Cursos Solidarios.

Nuestra Universidad ha diseñado e impartido 140 cursos y conferencias gratuitos en línea para el desarrollo de habilidades, beneficiando a más de 11,000 personas de México y el extranjero. En perspectiva hemos rebasado en atención social la capacidad del auditorio nacional 10,000 personas.

## Firma de Convenios

Interinstitucionales Nuestra Universidad se ha formalizado con su vinculación social, empresarial y gubernamental. A través de diferentes convenios. Como Institución privada mantenemos el liderazgo estatal en la formalización de alianzas sumando este año 2020 con 10 convenios estratégicos en beneficio de la comunidad académica y estudiantil.

## Filantropía

Fomentando la realización de Filantropía y el altruismo en apoyo a grupos vulnerables Logramos apoyar a 4 Centros de asistencia social, beneficiando de manera directa a 346 personas vulnerables, es decir el 100% de su población interna



# NUESTROS IMPACTOS

PROGRAMA  
EXTERNO

MAS  
PRESENCIA

MAS ACTIVIDADES  
SOLIDARIAS



## Eventos con la comunidad

Hemos atendido el 100% de las invitaciones y convocatorias de las diferentes instituciones locales e involucrado en las mismas la participación de la comunidad académica y estudiantil IUDY. Realizando. 12 eventos en este año.

## Impulsando el rescate de las costumbres y tradiciones culturales de la región

Hemos promovido el rescate de las costumbres y tradiciones locales en la comunidad académica y estudiantil IUDY, se han subido en red social concursos de reacciones impactando en el exterior a más de 10,000 cibernautas por concurso. Con motivo del Día de Muertos.

## Realizando foros, congresos y multidisciplinarios con temas de interés social

Hemos capacitado en foros presenciales a más de 5000 personas superando el 100% de la matrícula. Así como el primer foro de Empresas Socialmente Responsable.



# NUESTROS IMPACTOS

PROGRAMA  
EXTERNO



MAS  
PRESENCIA



MAS ACTIVIDADES  
SOLIDARIAS



## **Participando con grupos gubernamentales en acciones de interés social**

Como Institución privada mantenemos el liderazgo estatal en participar con las diferentes instituciones gubernamentales en acciones que benefician el interés público. Más de 12 actividades en conjunto.

## **Brindando atención gratuita y oportuna a la sociedad en la pandemia de COVID**

Con el inicio del aislamiento social por la pandemia Covid, se incrementó exponencialmente el índice de violencia familiar y de estrés social, derivado de lo anterior, el IUDY ha apoyado de manera oportuna y gratuita a la sociedad que lo ha solicitado, impartiendo con consultas psicológicas y capacitando a través de conferencias virtuales en estos temas.

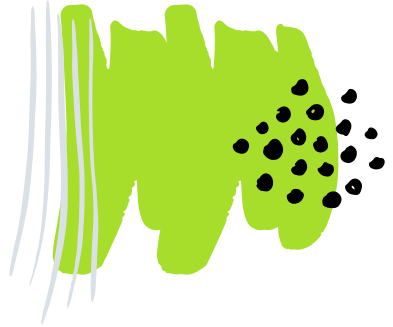
## **Difundiendo en el interior de la comunidad universitaria los proyectos de crecimiento institucionales y de responsabilidad social empresarial**

En reuniones presenciales y ahora en reuniones virtuales se difunden los principales proyectos estratégicos institucionales alineados al cumplimiento de la visión, marcando los tiempos para su realización y sus alcances.



NUESTRO COMPROMISO

# MEDIO AMBIENTE



- A).-PREVENCIÓN DE LA CONTAMINACIÓN.
- B).- USO SUSTENTABLE DE LOS RECURSOS.
- C).- MITIGACIÓN Y ADAPTACIÓN AL CAMBIO CLIMÁTICO.
- D).-PROTECCIÓN Y RESTAURACIÓN DEL AMBIENTE NATURAL.
- E).- EDUCACIÓN Y CULTURA AMBIENTAL.



Nuestra empresa busca cuidado y preservación del medio ambiente.

La implementación de acciones en pro del cuidado y preservación del medio ambiente ya no es una opción o alternativa del desarrollo de la empresa y con ello de la comunidad.



## Uso sustentable de los recursos

PROGRAMA  
INTERNO Y EXTERNO



MEJORA  
EL AHORRO INTERNO



MEJORA  
CULTURA ORGANIZACIONAL



 OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

 IUDY  
Instituto Universitario de Yucatán

 IUP  
SISTEMA



**Si la vida te da tapitas dónalas para dar más vida.**

Apoya a los niños con cáncer generando recurso a través de la colecta de tapitas.

¡Recuerda! Las tapitas se depositan limpias.

#ResponsabilidadSocialconValor

4 EDUCACIÓN DE CALIDAD  3 SALUD Y BIENESTAR 

### Uso sustentable de los recursos.

Buscamos reciclar, reducir y reutilizar; Comunicamos al personal de la empresa la política ambiental así como nuestro decálogo de acciones de cuidado y ahorro de energía, compras de oficina y agua.

### Protección y restauración del ambiente natural.

Nos vinculamos con organizaciones de la Sociedad Civil enfocadas al cuidado del medio ambiente para participar en sus programas como cadena de valor.



## Uso sustentable de los recursos

PROGRAMA  
INTERNO



MEJORA  
CONDUCTAS LEGALES



MEJORA  
CULTURA ORGANIZACIONAL



 OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE



Aquí cuidamos el planeta y  
ponte Pilas con el Ambiente.



Deja tus pilas usadas en  
el contenedor.



¡Búscalos! Hay uno cerca de tí.

#ResponsabilidadSocialconValor

4 EDUCACIÓN DE CALIDAD



13 ACCIÓN POR EL CLIMA



### Prevención de la contaminación

Vigilamos que en la empresa se mantenga las compras y en sus operaciones en general sean de forma ecológicas que permitan una producción limpia

### Mitigación y adaptación al cambio climático

Buscamos e investigamos las proyecciones climáticas locales a futura para identificar los riesgos e integrar la adaptación al cambio climático a su proceso en toma de decisiones y a su vez propone acciones que logren minimizar los daños.



## Uso sustentable de los recursos

PROGRAMA  
INTERNO



MEJORA  
CONDUCTAS LEGALES



MEJORA  
CULTURA ORGANIZACIONAL



**CONFERENCIA  
CONSUMO INTELIGENTE**

**AULA MAGNA IUDY-IUP**  
VILLAHERMOSA

**24 DE FEBRERO**  
**10:30 HRS**  
TRANSMISIÓN EN VIVO

**LIC. JORGE CORREA FUENTES**  
DIRECTOR GENERAL HEINEKEN

**ENTRADA ABIERTA AL PÚBLICO**  
ACCESO GRATUITO

### Educación y cultura ambiental.

Buscamos capacitar a nuestros colaboradores y clientes de la importancia de la preservación del medio ambiente con programas de educación ambiental.

## NUESTROS IMPACTOS

PROGRAMA  
EXTERNO



MAS  
PRESENCIA



MAS ACTIVIDADES  
SOLIDARIAS



### Consumo Energetico

Nuestra universidad a buscado ser consciente de la energía alcambiar en nuestras instalaciones:

- Luminaria LED
- Climas inverter
- Uso de energías renovables

### Manejo de Desechos

Como una universidad comprometida con nuestro planeta hemos realizado:

- Sistema de reciclaje
- Separación de desechos - Biodigestor
- Fosa séptica
- Separación de químicos - Trampas de grasa
- WC de succión

## NUESTROS IMPACTOS

PROGRAMA  
EXTERNO



MAS  
PRESENCIA



MAS ACTIVIDADES  
SOLIDARIAS



### Preservación del Ecosistema

Para comprometernos con la acción hemos realizados actividades como:

- Reforestación en campus
- Protección de biosfera
- Reciclaje y recolección de aguas - Edificios libres de humo
- Uso racional de insumos de papel

### Programas

Hemos realizado actividades que vamos haciendo constantemente hasta convertirlo en un programa de educación y cultura ambiental con las siguientes actividades:

- Campañas de activación por voluntariado y donación.
- Las acciones por implementar están en una planeación progresiva.
- Se miden en impacto numérico.

## NUESTROS IMPACTOS

PROGRAMA  
EXTERNO



MAS  
PRESENCIA



MAS ACTIVIDADES  
SOLIDARIAS



### **Participación en el cuidado al medio ambiente.**

En su filosofía institucional tiene el valor del medio ambiente, mismo que es promovido por su comunidad académica. Se realizaron más de 4 campañas de reforestación ambiental en nuestras unidades educativas reforestando el equivalente a un estadio de fútbol profesional.

### **Promovemos la educación del medio ambiente y sus cuidados.**

Nuestra Universidad se ha vinculado con mas 40 empresas para utilizar material reciclado en la elaboración de esculturas que sensibilicen al cuidado del medio ambiente, en el proyecto: "de la basura a la escultura".

### **Nuestras campañas de reciclado**

Así como hemos sido centro de acopio de tapas de plástico para ayudar al cuidado del medio ambiente y a la vez cooperar con quimioterapias a niños con cáncer. Logrando 300 kilos de plásticos y 100 kilos de baterías en acciones que beneficien el interés público. Más de 12 actividades en conjunto.



Empresa  
Socialmente  
Responsable

## NUESTROS IMPACTOS

### PROGRAMA EXTERNO



### MAS PRESENCIA



### MAS ACTIVIDADES SOLIDARIAS



#### **Nuestra campaña permanente de 0% papel**

Promueve la cultura del cuidado del medio ambiente. Reciclando el papel hemos dejado de comprar alrededor de 40% de insumos de papel de oficina a comparación del año anterior. Reutilizando hojas y evitamos imprimir.

#### **Promueve la cultura del consumo ecológico**

Tanto como en nuestros baños e instalaciones eléctricas hemos buscado que sea amigables con el medio ambiente. En agua hemos ahorrado este año más de 40% y de luz más del 50% de ahorro energético.

#### **Apoyo a la comunidad**

Nuestra Universidad nos ha ayudado a realizar campañas de limpieza en los patios vecinos de las instalaciones universitarias. Logrando llegar a más de 100 familias de los alrededores de nuestras comunidades donde operamos.